



SECCIÓN SINDICAL INFORMA EN UN MINUTO...

Sección Sindical Independientes-COMFIA de ATCA, aie

· 1) RE-LECTURA DEL ACTA num. 5 DEL 10 MARZO 2004: REUNION COMITÉ EMPRESA - DIRECCIÓN.

Algunas veces nos hacéis ver que las Actas son demasiado largas. Estamos de acuerdo, pero creemos que es una buena manera de que conozcáis todos y cada uno de los muchos temas que se tratan en esas reuniones. Estas cosas nos afectan a todos y todos estamos implicados por sus consecuencias. Por simplificar y clarificar vamos a hacer una sinopsis, en plan resumido, de los puntos mas importantes:

*1) Un análisis de la situación de relaciones laborales en ATCA AIE, para nosotros algo INEXISTENTES y por tanto hasta ahora MUY POCO FRUCTÍFERAS. Seguimos pretendiendo una paz social y laboral que es la que nos merecemos y solo hablamos para mejorar la calidad laboral y profesional de los trabajadores. Hay que modificar esta mentalidad y esa dinámica, tenemos temas de que hablar, si se quiere. Es un dialogo, dialogo, un dialogo.

*2) Sala de Proceso. Poco a poco se va encaminando hacia la normalidad. De la SAO, solicitamos información, prespectivas y futuro de esta nueva tarea.

*3) Demostramos la clara y evidente PRODUCTIVIDAD/RENTABILIDAD de los trabajadores de ATCA AIE: Jornada Laboral/Costes Salariales mínimos/Indice absentismo inexistente. Abogamos por una reciprocidad en la buena marcha de socios-clientes y de ATCA AIE. Nunca vamos a tener beneficios (ojo!...ni perdidas), y esta singularidad nos da mucho margen para poder plantear con la logica evidente, estos puntos ya expuestos:

3.1. Desarrollo expansivo en la inversión del factor primordial de ATCA AIE, el capital humano: entre un 0.5 y 1% de la masa salarial. Hasta ahora ATCA AIE no ha tenido nunca este planteamiento de motivación, de identificación, de invertir en su capital mas valioso: sus profesionales.

3.2. Reducción paulatina de la jornada anual laboral en ATCA AIE y aumento de los días de jornadas intensivas (Semana Santa, Navidad y Verano)

3.3. Planteamiento del Plan de Formación, en instalaciones propias, considerandolo como tiempo efectivo al 100%.

*4) Lectura más social, moderna, eficaz y justa con la petición de un Manual/Reglamento Publico Regulador en la aplicación del Variable acorde con el Formulario de Desempeño de Funciones. Tiempo efectivo y responsabilidades, mundo laboral-familiar en ATCA AIE, transparencia y claridad.

*5) Despacho fijo: Sala Marrón, los martes de 09 a 14h, a disposición para trabajadores y sus representantes.

· 2) AFILIATE y APOYANOS. La cuota es un **gasto deducible del IRPF**, y en Aragón tienes la cooperativa mas grande de viviendas protección oficial gratuita, ademas de descuentos en casa rural: Morillo de Tou, seguros, clínicasetc. y asesoría laboral, jurídica, información y apoyo a TU sección Sindical ATCA AIE...!!!

Interés: <https://intranet.ccoo-uar.com/v4/afiweb/index.htm>

· 3) BUZON DE OPINION Y SUGERENCIAS PARA TODO/AS: e-mail: comite_atca@hotmail.com

· 4) ENLACES DE INTERÉS: Interés: <http://www.comfia.info> Interés : <http://www.ccoo.es> Interés : <http://www.ccoo.es/publicaciones/publicaciones.html>

DOS CLASES DE PERSONAS DICEN QUE TODO ESTA BIEN, AQUELLAS A QUIENES NO INTERESA QUE NADA ESTE DE OTRO MODO,
Y LOS PEREZOSOS INCAPACES DE MEJORAR NADA" (STENDHAL)