



## XV CONVENIO SECTORIAL de PLANIFICACIÓN

### Seguimos esperando una respuesta de la Patronal

El pasado 22 de junio os informábamos acerca del contenido de la última reunión mantenida con la patronal. Hubo entonces un compromiso, por su parte de responder a nuestra plataforma en la segunda quincena de Septiembre....., seguimos esperando.

Ante esta situación hemos convocado a la Mesa de Negociación para el próximo día 24 de Noviembre al objeto de que se dé cumplimiento a lo comprometido antes del verano.

Tal y como decíamos en la circular de Junio, CC.OO y UGT seguimos apostando por un Convenio Sectorial que regule, de una vez por todas, la realidad de nuestro sector, es decir lo que día a día nos encontramos en el normal desarrollo de nuestro trabajo: **guardias, horario, calendario laboral, desplazamientos, turnos, formación continua, conciliación vida familiar y laboral, etc.**

También creemos que ha llegado la hora de poner fin a **políticas retributivas basadas en la dedocracia** (mal llamada por la patronal como **negociación individual**) que congelan los salarios de la mayoría de los trabajadores y trabajadoras, absorbiendo de su complemento personal las subidas del Convenio Sectorial, y abocándol@s a una continua pérdida de poder adquisitivo sin mermar un ápice la creciente demanda de sacrificios que las empresas de este sector nos exigen cada día.

Sabemos que el envite es ambicioso, pero con el apoyo y participación de los trabajadores y trabajadoras será posible.

Hemos oído a la patronal quejarse, en innumerables ocasiones, de una competencia feroz por parte de algunas empresas del Sector que no respetan las elementales reglas de juego, tirando las tarifas y practicando *dumping*. Si de verdad quieren acabar con esa lacra, que se sustenta en la limitación de los derechos y condiciones de los trabajadores y trabajadoras, necesitamos una patronal valiente, **que apueste por dignificar el valor de nuestra profesionalidad**. Una patronal que eleve el nivel de calidad de vida en nuestro Sector a una cota donde los empleados y empleadas podamos identificarnos con nuestras empresas. La patronal no debe olvidar que **nuestro conocimiento es su producto**, y que sin la motivación de las plantillas en el proyecto, éste, estará abocado al fracaso.

Desde la representación sindical, UGT y CC.OO. hemos realizado un esfuerzo en proponer una plataforma amplia, abierta al diálogo y fundamentalmente basada en lo que pasa en los centros de trabajo cada día. Hemos elaborado encuestas que nos han permitido conocer con más detalle los temas de calado y la importancia que cada uno de ellos tiene para los trabajadores y trabajadoras de este sector.

Desde CC.OO. y UGT **no deseamos un escenario distinto al del diálogo en la Mesa de Negociación**, pero no dudaremos en utilizar todos los medios a nuestra disposición para llevar nuestros argumentos allí donde se escuchen alto y claro, y si es necesario empresa por empresa.

Esperamos que estas expectativas no se vean defraudadas y que la patronal dé la cara y la talla.

**MADRID, NOVIEMBRE 2005**

