



## documento ANEXO CUADRO PREVISION PLAN PENSIONES COSTE

01/10/06

**ESTUDIO DE INVERSION CUANTIFICADA EN UN PLAZO DE 10 AÑOS EN ATCA AIE.**

	Subida	Carga social	% Gastos	Inversión	31,00%	31,00%	13,00%	25,00%		75,00%	25,00%
	anual(1)	mas sueldos	sociales(2)	total	CAI (4)	CES (4)	CAR (4)	CIC (4)	TOTAL	Plan pension	Otros (5)
<b>Gastos Personal 2003:</b>	4,98										
<b>Gastos Personal 2004:</b>	4,93	6.246.873,00									
<b>Gastos Personal 2005:</b>	7,52	6.716.903,00									
<b>Previsión 2006 (3,7%)</b>	3,10	6.440.526,06									
<b>Previsión 2006 *</b>	3,25	6.650.004,17	<b>0,25</b>	16.625	5.154	5.154	2.161	4.156	16.625	12.469	4.156
<b>Previsión 2007</b>	2,82	6.837.575,85	<b>0,50</b>	34.188	10.598	10.598	4.444	8.547	34.188	25.641	8.547
<b>Previsión 2008</b>	2,29	6.994.380,70	<b>0,75</b>	52.458	16.262	16.262	6.820	13.114	52.458	39.343	13.114
<b>Previsión 2009</b>	2,09	7.140.675,27	<b>1,00</b>	71.407	22.136	22.136	9.283	17.852	71.407	53.555	17.852
<b>Previsión 2010</b>	1,80	7.269.305,75	<b>1,00</b>	72.693	22.535	22.535	9.450	18.173	72.693	54.520	18.173
<b>Previsión 2011</b>	1,55	7.381.730,29	<b>1,00</b>	73.817	22.883	22.883	9.596	18.454	73.817	55.363	18.454
<b>Previsión 2012</b>	1,36	7.482.113,39	<b>1,00</b>	74.821	23.195	23.195	9.727	18.705	74.821	56.116	18.705
<b>Previsión 2013</b>	1,18	7.570.174,65	<b>1,00</b>	75.702	23.468	23.468	9.841	18.925	75.702	56.776	18.925
<b>Previsión 2014</b>	1,02	7.647.454,92	<b>1,00</b>	76.475	23.707	23.707	9.942	19.119	76.475	57.356	19.119
<b>Previsión 2015</b>	0,89	7.715.473,20	<b>1,00</b>	77.155	23.918	23.918	10.030	19.289	77.155	57.866	19.289
<b>TOTALES /ACUMULADO</b>				<b>625.340</b>	<b>193.855</b>	<b>193.855</b>	<b>81.294</b>	<b>156.335</b>	<b>625.340</b>	<b>469.005</b>	<b>156.335</b>

Se ha establecido una inversión de un 0.25% de diferencia en salario diferido de inicio en asuntos sociales y de conciliación vida familiar y personal.

Inversión por empleado en los 10 años:	Plan pensiones a los 10 años: 3045,49
Base 154 empleados	Resto Beneficios Sociales: 1015,16

En el año 2015 el coste, para cada socio de la AIE, equivaldría a menos del coste actual de UN SOLO trabajador

#### LEYENDAS.

- 1).-La Subida Anual en Gastos de Personal se ha estimado en una media de los 4 últimos años anteriores, es un 35 % media menor en la estimación por el INE)
- 2).-El % Gastos Sociales, es el incremento propuesto, fuera de subidas salariales IPC mínimas a los profesionales de ATCA AIE, sobre el total
- 3).-Por Entidad. Costes que asumiría cada socio propietario en cada partida anual al ser ATCA una Agrupación Interés Económico y su idiosincrasia estatutaria y empresarial
- 4).-La Sección Sindical considera dedicar un 75% anual a un Plan/Fondo Pensiones y 25% al resto de Acciones Sociales.
- 5)Otros Gastos Sociales

\* ORIGEN DE LOS DATOS según PROPUESTA DE DIRECCIÓN para el año 2006